

HAECO 供应商行为守则

HAECO 的可持续发展政策承诺在环境保护、健康与安全、人权和劳工政策、商业道德和社会问题上，达至高标准。此政策还承诺对与 HAECO 使用相同标准和促进可持续发展的供应商给予支持。

HAECO 积极地挑选及与不仅符合法律及条例，而且制定作为行业领导者应有标准的供应商合作。HAECO 也优先与承诺以诚实和正直，寻求把可持续发展原则融合公司整体业务发展的供应商合作。供应商应积极主动地提供清晰，准确和恰当地汇报他们就实践可持续发展目标的进展。

HAECO 致力挑选和保留符合下列标准的供应商：

法律及监管承诺

供应商应确保其生产运作及所提供的产品和服务符合所有国家和其它适用的法律和条例。

现代奴隶制

我们不容忍任何形式的现代奴役（包括人口贩卖、强迫劳动和童工）。

童工

供应商不应使用童工。

供应商不得雇用任何人员：

- 与其完成强制性教育有冲突；
- 全职及年龄低于 16 岁（除非是公认的专业学徒计划的一部分），或低于受雇国家的法定就业年龄，以较高者为准；
- 18 岁以下从事夜间工作（除非是公认的专业学徒计划的一部分）或在危险条件下工作。

此外，必须保护所有年轻员工不从事任何可能有危险或可能干扰其教育或可能对其健康或身体、心理、社会、精神或道德发展有害的工作。

强迫劳工

供应商不应雇用强迫劳工，包括监狱劳工、契约劳工、债役劳工、军人或奴隶劳工。不应使用体罚、暴力威胁或其他形式的身体、性、心理或言语虐待作为在工作场所执行纪律或控制的手段。

供应商不应要求员工交出政府签发的身份证件、护照或工作许可证作为雇佣条件。所有工作，包括加班，都应是自愿的。

员工应在给予合理通知后自由离职。

健康和安

供应商应提供安全的工作环境，将健康和安纳入其业务的规划和开展，遵守适用的健康和安法律法规，识别和控制与其业务相关的危害，监控其健康和安绩效，提供足够的健康和安资金、培训、报告和沟通，并在其组织中促进强大的安文化。

报酬和工作时间

供应商应至少支付当地法定最低工资，并鼓励供应商遵守与补偿相关的适用自愿准则。不得要求员工工作超过法律允许的时数，并且应对加班给予适当补偿。员工应享有所有法定（包括产假和陪产假）和合同规定的休假权利。

在员工开始工作之前，应向员工提供有关工资和工作时间等雇佣条件的书面且易于理解的资料。

供应商必须及时支付员工工资，为每个员工提供每个支付周期的清晰书面账目。工资应定期和按时支付，拖欠不得超过一个月。不得将克扣工资作为纪律措施。

歧视、欺凌和骚扰

供应商不得基于年龄、性别、性别取向、性取向、关系、家庭状况、残疾、种族、民族、国籍、宗教或政治信仰而歧视员工。供应商不应容忍对员工的欺凌或骚扰（包括性骚扰和种族骚扰）。

行业关系

供应商应尊重其员工根据当地法律加入、组建或不加入工会的权利，而不必担心遭到报复、恐吓或骚扰。如果员工由法律认可的工会代表与供应商协商，供应商应本着诚意与工会协商。供应商应遵守与结社自由有关的适用法律和法规。

可持续发展

供应商应制定旨在确保其业务可持续发展的政策。这些政策应涵盖气候、水、废物、人、社区和其他与其业务相关的可持续性问。供应商应衡量并报告他们对环境的影响（特别是他们的碳排放），并应设法减少这种影响。他们应设法减少（或消除）并妥善处理所有废物，尤其是在其运营过程中产生的危险废物和废水。

我们将强烈偏好其商品或服务可以对减少我们的环境影响产生重大影响的供应商。

贿赂

供应商不应允许任何贿赂行为。为此他们应制定政策涵盖提供和接受利益的限制、向政府官员支付款项的管控、慈善捐款的监察、娱乐和招待代理人和合资伙伴的准则。

供应商应向我们披露任何可能为利益冲突的情况。他们还应向我们披露如果任何我们的职员与供应商的业务或全部经济联系。

举报

供应商可对与港機集团有关的疑似或实际不当行为提出疑虑。机密报告可提交给太古集团（香港）有限公司的集团内部审计部（GIAD）或第三方服务提供商 EthicsPoint。

- GIAD: group.audit@isshk.com
- EthicsPoint: swire.ethicspoint.com

有关详细信息，请参阅举报政策。

确认

供应商应准备好向太古集团（香港）有限公司及其授权人提供一切必要的合理协助（包括接触人员和文件），以核实供应商是否遵守本行为准则。

审查

我们会不时酌情审查和修正此政策。本守则的最新版本可在 www.haeco.com 上在线获取。